



Sistema di Riferimento Veneto per la Sicurezza nelle Scuole
Rete di scuole della provincia di TREVISO

Istituto capofila
I.T.I.S. "MAX PLANCK"
Via Franchini 1, 31020 Lanceligo di Villorba (TV)
Tel. 0422-6171 r.a. - Fax 0422-617224
e-mail: cescofrare@reteagenziassicurezza.it

Prot. n. e data (vedi timbratura in alto)

Convenzione per la sorveglianza sanitaria nelle scuole della Rete (art. 4 D.M. 382/1998, circ. 119/1999, art. 38 – 42 D.Lgs. 81/2008)

A seguito della pubblicazione, in data 8/2/2021, dei vincitori della selezione, effettuata tramite Avviso pubblico, per l'individuazione di Medici Competenti di Rete, con il presente documento si stabilisce una convenzione con la **dr.ssa Iulia Mattarollo, il dr. Edoardo Giommi e il dr. Andrea Bitozzi**, per l'assunzione dell'incarico di Medico Competente negli istituti della Rete che ne facciano richiesta.

Il ricorso ad un pool di più medici è motivato dal desiderio di fornire alle scuole un numero maggiore di opzioni e, nel contempo, di assicurare loro professionisti di comprovata competenza. Si conviene dunque che i Medici Competenti summenzionati stabiliranno tra loro la suddivisione degli istituti interessati alla nomina del MC.

Ruolo e compiti del Medico Competente

Il Medico Competente:

- redige il protocollo di sorveglianza sanitaria (D.Lgs. 81/2008, allegato 3A),
- effettua le visite preventive (D.Lgs. 81/2008, art. 41, comma 2, lettera a), periodiche (D.Lgs. 81/2008, art. 41, comma 2, lettera b, anche per lavoratori in *smart working*), su richiesta del lavoratore (D.Lgs. 81/2008, art. 41, comma 2, lettera c) e precedenti alla ripresa del lavoro dopo assenza per problemi di salute superiore a 60 giorni continuativi (D.Lgs. 81/2008, art. 41, comma 2, lettera e-ter), formulando i giudizi di idoneità (o idoneità condizionata o inidoneità) alla mansione svolta; i giudizi nominativi vengono trasmessi al Dirigente Scolastico, che è tenuto a esibirli in occasione di visita ispettiva;
- fino al termine dell'emergenza pandemica da SARS-CoV-2, effettua la sorveglianza sanitaria eccezionale di cui DL 19/5/2020, n. 34 (Decreto «rilancio»), art. 83, comma 1, formulando i giudizi di idoneità (o idoneità condizionata o inidoneità) alla mansione svolta, come richiesto dalla nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 1585 dell'11 settembre 2020;
- fino al termine dell'emergenza pandemica da SARS-CoV-2, effettua le visite su richiesta dei lavoratori che versano in condizioni di fragilità, opportunamente documentata (D.Lgs. 81/2008, art. 41, comma 2, lettera c);
- compila un libretto personale per ogni lavoratore, la cui custodia deve essere concordata con il Dirigente Scolastico, salvaguardando il segreto professionale;
- garantisce l'informazione individuale dei lavoratori visitati circa i risultati e il significato degli accertamenti effettuati;
- effettua il sopralluogo presso l'istituto con particolare riferimento alle postazioni di lavoro occupate dai lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria con frequenza annuale o con cadenza diversa, stabilita da egli stesso e riportata nel DVR;
- collabora all'elaborazione del DVR, con particolare riferimento a quanto attiene i rischi che comportano la sorveglianza sanitaria;
- partecipa alla riunione periodica di prevenzione e protezione ex art. 35 del D.Lgs. 81/2008, realizzabile anche in modalità telematica;
- collabora alla predisposizione del servizio scolastico di primo soccorso;
- svolge un'azione di consulenza nei confronti del Dirigente Scolastico rispetto ai casi singoli non soggetti a sorveglianza sanitaria;

- contribuisce alla valutazione della situazione di allievi che partecipano a stage o tirocini lavorativi, ovvero degli studenti dei CFP, per i quali vi siano controindicazioni per lo svolgimento di un lavoro o l'esposizione ad alcuni prodotti;
- contribuisce alla valutazione dei rischi relativamente alle lavoratrici madri, indicando l'eventuale spostamento temporaneo ad altre mansioni compatibili o l'esonero da alcune operazioni con il ricorso all'astensione anticipata per gravidanza.

Si precisa che la nomina del MC da parte degli istituti interessati deve comprendere tutte le voci più sopra richiamate e non può ridursi alla sola gestione dei lavoratori che versano in condizioni di fragilità, fino al termine dell'emergenza pandemica da SARS-CoV-2.

Altri compiti del Medico Competente

Ai compiti più sopra descritti, individuati dagli art. 38 – 42 del D.Lgs. 81/2008, si aggiunge anche il seguente: effettuare le visite preventive degli studenti frequentanti gli istituti secondari di II° grado tecnici o professionali ad indirizzo socio-sanitario, che intendono partecipare a corsi abilitanti per Operatori Socio-Sanitari.

Si suggerisce inoltre un'altra ipotesi di attività pertinente al ruolo del Medico Competente, quale la partecipazione a **momenti formativi** rivolti al personale docente e non docente e agli stessi studenti durante iniziative sulla sicurezza sul lavoro. Per quanto attiene alla già citata **consulenza** al Dirigente Scolastico rispetto a casi singoli non soggetti a sorveglianza sanitaria, si deve tener conto che nella scuola sono poche le mansioni soggette a sorveglianza sanitaria e quindi spesso manca la possibilità di avere la collaborazione del Medico Competente per la gestione di situazioni delicate in cui, a causa di malattie o infermità, o per la presenza di alcune condizioni fisiologiche particolari, il dipendente non è in grado di svolgere in maniera efficiente i propri compiti. La gestione di queste situazioni non prevede l'effettuazione delle visite mediche idonee: spesso è sufficiente la consulenza del Medico Competente per affrontare correttamente questi problemi, nell'ottica della maggior tutela possibile del lavoratore e per ridurre i casi di invio alla Commissione Medica di Verifica (ex D.M. 12/2/2004).

Inoltre, come già detto, il Medico Competente potrà collaborare alla valutazione dei rischi relativa alle **lavoratrici madri**, imposta al datore di lavoro dai D.Lgs. 151/2001 e D.Lgs. 81/2008, che dovrà indicare l'eventuale spostamento della lavoratrice che svolge lavori a rischio a mansione compatibile o l'esonero da alcune operazioni, oppure il ricorso all'astensione anticipata di gravidanza.

Modalità di gestione della richiesta di Medico Competente

In fase di avvio dell'applicazione della presente convenzione, si conviene che i Medici Competenti summenzionati si suddividano tra loro gli istituti che avevano già un incarico formalizzato con la dr.ssa Mattarollo o con il dr. Giommi, scaduto il 31/12/2020 per decadenza della convenzione di riferimento, o che avevano già avviato un rapporto di collaborazione con la dr.ssa Mattarollo o con il dr. Giommi o che avevano già fatto richiesta di Medico Competente alla Rete.

Successivamente, gli istituti interessati inoltreranno, anche tramite PEO, la richiesta del Medico Competente al Coordinatore della Rete, il quale, sentiti i tre Medici Competenti firmatari della presente convenzione, deciderà a chi attribuirlo. Ogni istituto formalizzerà poi l'incarico del Medico Competente (D.Lgs. 81/2008, art. 1, comma 1, lettera a) in modo autonomo, sulla scorta del facsimile riportato in allegato a questo documento. I Medici Competenti sottoscrittori della presente convenzione si impegnano ad accettare le richieste di nomina che pervengono dalle scuole della Rete.

Tariffario delle prestazioni del Medico Competente (triennio 2021-2023)

Le tariffe concordate tra la Rete e i Medici Competenti sottoscrittori della presente convenzione (**valide dalla data della formalizzazione della convenzione fino al 31 dicembre 2023**) sono riportate nella tabella che segue e fanno riferimento alle voci inserite nel facsimile di incarico suggerito dalla Rete e allegato al presente documento (ad esclusione di quelle su sfondo grigio, relative ad attività dei Medici Competenti effettuate direttamente con la Rete stessa):

Descrizione	Costo [€]
prima visita medica, con giudizio di idoneità	32
visita medica periodica, su richiesta del lavoratore e precedente alla ripresa del lavoro dopo assenza per problemi di salute superiore a 60 giorni continuativi, con giudizio di idoneità	27
visita medica per sorveglianza sanitaria eccezionale, con giudizio di idoneità	40
visita medica su richiesta del lavoratore fragile, con giudizio di idoneità	40
visita medica preventiva per studenti per accesso a corsi OSS	55
audiometria tonale	21
spirometria	21
valutazione ergooftalmologica	21
valutazione clinico funzionale del rachide	26
compilazione/aggiornamento libretto personale	3,50
valutazione di situazioni problematiche di lavoratori non soggetti a sorveglianza sanitaria (esclusi sorveglianza sanitaria eccezionale e richiesta del lavoratore fragile)	31
valutazione di documentazione fornita dall'istituto	52/ora
attività di docenza in percorsi o incontri di formazione del personale	85/ora
attività in istituto (sopralluoghi, riunione periodica)	80/ora
collaborazione con il Responsabile SPP	78/ora
spese di viaggio A/R per l'accesso alle scuole sopra i 15 km dalla sede legale del MC	31
Attività in modalità videoconferenza (compresa la riunione periodica)	50/ora
riunioni/attività organizzate dalla Rete	30/ora
attività di docenza su incarichi conferiti dalla Rete	70/ora
partecipazione alle Assemblee della Rete	gratuita

I costi sopraindicati si intendono IVA e oneri a carico dello Stato compresi.

I Medici Competenti sono disponibili ad effettuare le visite presso l'istituto (in locale idoneo, non necessariamente un'infermeria), che garantirà al Medico Competente le condizioni per poter operare in sicurezza.

Dott. ANDREA BITOZZI
 Spec. Medicina del Lavoro
 Medico Competente art. 88/41/81/08
 OMCE 01/18/2018 n. 233/1
 E. BITOZZI 02/3107261 - P.IVA 04524020271

Dr. Andrea Bitozzi

Dr. Edoardo Giommi

Dr.ssa Iulia Mattarollo

Il Dirigente Scolastico

Edoardo Giommi
Iulia Mattarollo
Enrico Pol